

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

(ОСОБЕННОСТИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА)

1. Дополнительные требования к исполнению

- 1.1 *Подтверждение оказания услуг.* Услуги считаются оказанными при выполнении одновременно следующих условий:
- (a) заключение трудового договора между ЮниРусь и специалистом, соответствующим требованиям ЮниРусь, представленным Партнером (далее – кандидат), за исключением ситуации, когда кандидат является спорным (2.2);
 - (b) подписание сторонами акта сдачи-приемки услуг.
- 1.2 *Представление кандидатов.* Кандидат считается представленным ЮниРусь с момента получения ЮниРусь резюме кандидата и подготовленной Партнером презентации кандидата, содержащей информацию о его опыте, навыках, стандартах лидерства и рекомендациях от предыдущих работодателей.
- 1.3 *Отмена заказа при несоблюдении срока на представление.* Если по истечении 21 (двадцати одного) рабочего дня с даты подачи заказа Партнер не представил кандидатов в установленном заказом количестве, ЮниРусь вправе отменить заказ.
- 1.4 *Предварительная проверка соответствия.* В течение 10 (десяти) рабочих дней с момента представления кандидата ЮниРусь обязан проверить соответствие кандидата требованиям, выраженным в заказе ЮниРусь, и в случае несоответствия сообщить об этом Партнеру.
- В случае отсутствия уведомления о несоответствии в указанный срок кандидат считается принятым к рассмотрению на вакансию со стороны ЮниРусь. Уведомление от ЮниРусь может быть направлено посредством электронной почты.
- 1.5 *Исключение из числа кандидатов.* Партнер исключает из числа кандидатов претендента, относительно которого ЮниРусь заявлено о несоответствии в порядке, предусмотренном п. 1.4.

2. Конкуренция

- 2.1 *Отсутствие эксклюзивности.* Партнер уведомлен и согласен, что аналогичные услуги ЮниРусь могут оказывать третьи лица.
- 2.2 *Спорные кандидаты.* Кандидат является спорным в случае, если резюме представленного Партнером кандидата уже имелось в базе данных ЮниРусь и/или было представлено ему ранее третьими лицами. Позиция, на которую был представлен Спорный кандидат третьими лицами, и иные обстоятельства, относящиеся к процессу оказания Услуг, не влияют на статус Спорного кандидата.

ЮниРусь информирует Партнера о предоставлении Спорного кандидата в течение 3 (трех) рабочих дней с момента поступления резюме к ЮниРусь в письменной форме (или посредством электронной почты).

Если Партнеру становится известно о том, что кандидат может для целей настоящего Договора считаться Спорным кандидатом, Партнер обязан сделать соответствующее уведомление ЮниРусь.

- 2.3 *Урегулирование конфликтов относительно Спорных Кандидатов.* Партнер обязуется предпринять необходимые меры для предотвращения возможных и/или урегулирования возникших конфликтов, в том числе участвовать в переговорах и/или провести расчеты с третьими лицами, представившими Спорного кандидата ранее.
- 2.4 *Запрет переманивания.* Партнеру запрещено вести любые переговоры с работниками ЮниРусь, в трудоустройстве которых участвовал Партнер, о потенциальном трудоустройстве данных сотрудников к третьим лицам до прекращения трудовых отношений между таким сотрудниками и ЮниРусь.
- 2.5 *Исключения из запрета.* Указанное правило не распространяется на случаи:
 - (a) когда вышеуказанный сотрудник уведомляет ЮниРусь о своем намерении начать поиски новой работы и предоставляет Партнеру подтверждение уведомления ЮниРусь об этом намерении с отметкой непосредственного руководителя сотрудника об ознакомлении. В данном случае Партнер обязуется уведомить ЮниРусь об обращении к нему сотрудника ЮниРусь в течение 5 (пяти) рабочих дней;
 - (b) когда ЮниРусь не исполнил свои обязательства перед Партнером по оплате вознаграждения за услуги в отношении такого сотрудника.

3. Вознаграждение исполнителя и порядок оплаты услуг

- 3.1 *Предварительный размер вознаграждения.* ЮниРусь указывает предварительный размер вознаграждения Партнера в заказе.
- 3.2 *Окончательный размер вознаграждения.* Окончательно размер вознаграждения определяется с учетом схемы расчета и описания видов позиций у ЮниРусь, установленных приложением на оказание услуг по соответствующему заказу, и подлежит указанию сторонами в акте сдачи-приемки услуг.

4. Увольнение кандидата

- 4.1 *Замена кандидата, оказавшегося ненадлежащим.* ЮниРусь вправе по своему выбору один раз потребовать замены кандидата или получить часть вознаграждения (4.2), если кандидат, принятый ЮниРусь на работу, был уволен:
 - (a) по основаниям, не связанным с несоблюдением ЮниРусь условий трудового договора или сокращением штата;
 - (b) в течение испытательного срока.

Требования о замене кандидата должны быть исполнены Партнером в течение 21 календарного дня с даты получения соответствующего требования от ЮниРусь, если иной срок не согласован сторонами в приложении.

4.2 *Возврат вознаграждения в случае отсутствия замены.* В случае невыполнения обязанности по замене в соответствии с условиями п. 4.1 или предъявления ЮниРусь требования о возврате вознаграждения, Партнер обязуется вернуть часть вознаграждения, полученного за подбор кандидата, уволенного по основаниям, предусмотренным п. 4.1, в следующем размере:

- (a) если кандидат уволился или был уволен в течение первого месяца испытательного срока – 85% вознаграждения;
- (b) если кандидат уволился или был уволен в течение второго месяца испытательного срока – 75% вознаграждения;
- (c) если кандидат уволился или был уволен в течение третьего месяца или последующих месяцев испытательного срока, установленного трудовым договором - 50% вознаграждения.